

Agent(e) de développement – Vie associative et soutien aux membres – CDC MRC de L’Assomption

Supérieur immédiat : Direction générale

Type de poste : Temps plein, 1 an avec forte possibilité de prolongation

Entrée en fonction : À discuter (mais dès que possible !)



Pourquoi joindre notre équipe ?

La Corporation de développement communautaire (CDC) MRC de L’Assomption rassemble des organismes engagés dans la lutte contre la pauvreté et l’exclusion sociale. Nous cherchons une personne passionnée pour renforcer notre soutien aux membres, animer notre vie associative et favoriser l’entraide sur le terrain. Vous souhaitez faire une vraie différence en collaboration et au service d’un réseau vivant, humain et mobilisé ? Venez contribuer à l’Effet levier CDC !

Sommaire du poste

L’agent·e de développement joue un rôle clé dans le soutien aux organisations membres. Par une présence active, un accompagnement personnalisé et une animation dynamique, la personne contribue à renforcer les capacités du milieu communautaire, à tisser des liens de solidarité et à favoriser l’engagement collectif. Elle agit comme relais terrain auprès des membres, en collaboration étroite avec les autres membres de l’équipe. Son rôle complémentaire dans l’équipe permet à la CDC de maintenir sa capacité d’action sur les enjeux stratégiques, politiques et collectifs du développement local, régional et national.

Principales responsabilités

Soutien direct aux membres

- Offrir de l’écoute-conseil et orienter vers les bonnes ressources.
- Favoriser l’amélioration continue des pratiques de gestion, de gouvernance et de fonctionnement sociocommunautaires et d’économie sociale et solidaire.
- Déployer certains services aux membres et contribuer à la gestion des outils partagés.
- Appuyer ou coacher des directions et des conseils d’administration, au besoin.

Animation de la vie associative

- Organiser des rencontres d’entraide et de partage d’expertise entre pairs.
- Encourager l’entraide entre organismes et valoriser l’approche sociocommunautaire et d’économie sociale.
- Apporter un appui logistique à la planification des rencontres et événements de la CDC.
- Accueillir et intégrer les nouvelles directions et personnes-ressources du milieu.
- Participer aux activités des membres (AGA, événements) et représenter la CDC sur le terrain.
- Dynamiser la vie associative à travers des événements rassembleurs (dîners, 5 à 7, etc.).

Activités et appui logistique

- Collaborer à l’organisation et à l’animation de formations pratiques (gouvernance, finances, RH, etc.).
- Soutenir et promouvoir l’intégration des apprentissages dans les milieux.
- Servir de lien actif entre les organismes, la CDC et certains partenaires locaux.
- Contribuer à la production de projets de recherche en consultant les membres sur leurs réalités terrain.

Ce qu’on recherche

Une personne humaine, engagée, autonome, qui connaît le monde communautaire autonome de l’intérieur. Quelqu’un de présent sur le terrain, capable d’organiser une assemblée un jour, de coacher un conseil d’administration le lendemain et d’écouter une direction avec empathie le surlendemain. Le tout en tentant de favoriser le travail PAR et AVEC les membres sans toujours faire POUR les organismes.

Profil et compétences

- Formation ou expérience en développement communautaire, gestion d'OBNL ou d'Économie sociale et solidaire.
- Bonne compréhension de l'Action communautaire autonome (ACA) et de l'Économie sociale et solidaire.
- Expérience en accompagnement, animation, soutien à la gouvernance.
- À l'aise avec les réalités des organismes, petits et grands : multitâche, polyvalent·e, professionnel·le, débrouillard·e.
- Excellentes capacités relationnelles, sens de l'initiative et grand esprit d'équipe.
- Discrétion, rigueur, sens de l'organisation.

Ce qu'on offre

- Une petite équipe humaine dans une grande famille communautaire.
- Une grande flexibilité d'horaire, axé sur l'atteinte des objectifs plutôt que sur la supervision des tâches.
- Un environnement en constante évolution, en apprentissage, un milieu d'expérimentation et d'innovation naturel.
- Un accès direct à des milieux professionnels et engagés.
- Un poste au cœur de la mission CDC appelé à évoluer avec l'expérience : participation à des dossiers collectifs, nouvelles initiatives, partenariats et collaborations avec d'autres réseaux, etc.

Conditions de travail

Taux horaire d'entrée en poste : entre 30\$ et 32\$ selon l'expérience

Horaire : 28 à 35 heures par semaine de jour (soirs et fin de semaine « exceptionnellement »)

Lieu de travail : Centre à Nous à Repentigny (avec télétravail partiel et ponctuel)

Véhicule nécessaire : déplacements fréquents, localement (MRC) et régionalement (Lanaudière)

Avantages : 15 jours fériés annuels et 12 jours pour maladies, familles et bien-être

Contribution REER : après période de probation

Envie de contribuer à une communauté forte et mobilisée ?

Envoie ton CV et une lettre de motivation (**obligatoire**) à info@cdclassomption.org dès que possible. Les entrevues auront lieu en continu – ne tarde pas, on a hâte de faire équipe avec toi !

Merci à toutes les personnes qui prendront le temps de postuler. Nous communiquerons uniquement avec les personnes retenues pour une entrevue.

Pour d'autres de renseignement : <https://www.cdclassomption.org/emploi>