

## AFFICHAGE DE POSTE PERMANENT

### Inspection toile motorisée

---

<b>Poste :</b>	Inspecteur toile motorisée   Chef d'équipe
<b>Quart :</b>	Jour et/ou Soir
<b>Horaire :</b>	Jour : 6h30 à 16h00 du lundi au jeudi et 6h30 à 10h30 le vendredi Soir : 16h00 à 2h30 du lundi au jeudi
<b>Salaire :</b>	18.02 \$ à 23.39 \$   Prime de chef d'équipe : 1.00 \$
<b>Date de l'affichage :</b>	27 février au 29 mars 2026

---

#### Votre objectif :

L'inspecteur(trice) de toiles motorisées est responsable d'assurer le contrôle qualité complet des produits motorisés avant leur mise en emballage final. La personne en poste dispose la toile dans les supports d'inspection, procède aux tests de fonctionnement et à la programmation de la manette, et vérifie la conformité du moteur ainsi que de la toile. Elle travaille en respectant rigoureusement les normes de sécurité et les standards de qualité de l'entreprise.

#### Responsabilités :

##### 1. Sécurité et conformité

- Travailler en tout temps de manière sécuritaire;
- Respecter les procédures internes et les normes de santé et sécurité;
- Signaler toute anomalie, bris ou situation à risque.

##### 2. Installation et mise en test

- Installer la toile motorisée dans les supports d'inspection;
- Fixer adéquatement la toile afin d'assurer un test sécuritaire et efficace;
- Activer le moteur à l'aide de la manette de contrôle.

##### 3. Programmation et test du moteur

- Programmer la manette afin d'assurer :
  - un déroulement fluide;
  - un enroulement adéquat;
  - un arrêt aux bonnes positions.
- Vérifier le bon fonctionnement du moteur.
- S'assurer qu'aucun bruit anormal ou dysfonctionnement n'est présent.
- Identifier toute anomalie mécanique ou électronique et en faire le suivi selon les procédures établies.

#### 4. Inspection qualité de la toile

- Inspecter visuellement la toile lors du déroulement complet.
- Vérifier l'absence de :
  - lignes noires;
  - trous;
  - défauts apparents;
  - imperfections de fabrication.
- Confirmer la conformité du produit selon les standards de qualité.

#### 5. Finalisation et préparation

- Retirer la toile des supports après validation complète.
- Apposer les étiquettes requises.
- Déposer les produits dans les chariots de transport destinés au pré-emballage et à l'emballage final.

#### Aptitudes générales :

- Excellente condition physique;
- Être une personne consciencieuse sur le travail fait sécuritairement;
- Avoir un sens de l'observation critique et un grand souci du détail;
- Connaissance des mesures impériales (pouces, pieds);
- Excellent esprit d'équipe;
- Être débrouillard, autonome, positif, dynamique.

Dans l'exercice de ses fonctions, l'inspecteur motorisé devra démontrer un leadership mobilisateur. À la suite de sa période d'apprentissage, il sera appelé à assumer le rôle de chef d'équipe pour l'ensemble de la ligne des toiles motorisées

#### À ce titre, il aura notamment pour responsabilités de :

- Rendre son équipe plus autonome à régler les problèmes dans son cercle de contrôle au bon moment ;
- Supporter l'équipe tout en améliorant les performances et les résultats (Qualité et Productivité) ;
- Développer les membres de l'équipe afin d'améliorer la performance, la rétention, la mobilisation et l'engagement envers Altex.

#### Dans son quotidien il/elle doit :

- Effectuer les tournées de supervision active (Ex : Capter et gérer tous les écarts de conformité/RNC, quantités produites, et du plan de production) à la fréquence demandée par son contremaître ;
- Établir les plans d'actions en lien avec les écarts sortant des tournées ;
- Faire les audits (Ex : Qualité, Méthode, 5S, SST) en lien avec votre secteur à la fréquence nécessaire et soulever les opportunités d'amélioration ou de reformation, le cas échéant ;
- Animer les réunions d'équipe quotidiennes (Ex : Non-conformités, formations, WIP, Output) ;
- Mettre à jour les indicateurs de performance (Ex : Tableau) de son secteur (non-conformités et quantités) et aviser les contremaitres si besoin ;
- S'assurer du balancement entre les postes de travail (en fonction des besoins, de la main-d'œuvre disponible ou des formations à prendre en compte) ;

- S'assurer que les employés du secteur aient tout le matériel nécessaire à leurs postes pour débiter et effectuer leur travail quotidien ;
- Garantir un transfert adéquat entre les quarts de travail pour maintenir l'atteinte des objectifs et partager les problématiques potentielles à surveiller ;
- Participer aux tâches de production ;
- Représenter les intérêts des opérateurs en communiquant aux personnes concernées toutes opportunités d'amélioration liées à la santé-sécurité, la qualité, les coûts, l'expérience client et le capital humain ;
- Participer/S'assurer de la formation des opérateurs ;
- Reconnaître les bons coups des employés de son secteur et les partager ;
- Motiver les équipes sous sa responsabilité à atteindre les objectifs et à améliorer les performances ;

#### **Exigences pour occuper le rôle de chef d'équipe :**

- Expérience minimale d'un an chez Altex et/ou expérience équivalente ;
- Démontrer des comportements alignés avec les valeurs d'Altex : rigueur, transparence, engagement, coopération, reconnaissance ;
- Comprendre le flux de production du secteur et connaître les forces et les défis de chaque membre de son équipe ;
- Avoir un intérêt marqué pour interagir avec les membres de son équipe afin de leur apporter le support nécessaire ;

#### **Conditions de travail | Horaire | Avantages**

- Lieu du travail : 3530, Boul. Des Entreprises à Terrebonne, QC, J6X 4J8
- Exigences linguistiques : Anglais et/ou Français oral
- Quart de jour : Lundi au jeudi : 6 h 30 à 16 h 00 / Vendredi 6 h 30 à 10 h 30
- Quart de soir : Lundi au jeudi de 15 h 45 à 2 h 15 AM / Vendredi congé
- Salaire à l'embauche : 18.02 \$/ h (Avec une gradations salariales)
- Prime de soir : 1.50 \$
- Prime de chef d'équipe : 1.00\$
- Poste temps plein, permanent, 40 heures semaine
- Programme d'assurance collective après la période de probation (après 3 mois). Contribution de l'employeur à 55%.
- REER collectif après 1 an (Contribution de l'employeur 2%)
- Télémédecine (après 3 mois)
- Programme d'aide aux employés (après 3 mois)
- Programme de reconnaissance de l'ancienneté (\$) (après 2 ans)
- Programme de référence (\$)
- Plusieurs activités organisées par l'entreprise
- Café et stationnement gratuit
- Entreprise familiale avec de belles valeurs