

OFFRE D'EMPLOI

Agente de dialogue / Médiatrice jeunesse (12-25 ans)

Sommaire

Sous l'autorité de la direction et en étroite collaboration avec la coordonnatrice de la médiation sociale, l'agente de dialogue voit au développement, à la mise en œuvre et au déploiement de l'offre de service de médiation jeunesse, sur les territoires desservis par Équijustice Lanaudière Sud.

La personne titulaire du poste, en collaboration avec la coordonnatrice de la médiation sociale, jouit de l'autonomie nécessaire pour mener à terme son mandat. Elle consulte la coordonnatrice de la médiation sociale sur les décisions comportant un enjeu sur la gestion du service de médiation jeunesse et l'informe régulièrement de la bonne marche des opérations relevant de sa responsabilité.

Principales responsabilités

- Identifier les besoins des 12-25 ans en matière de résolution de conflit ou situation à problème;
- Accompagner les jeunes dans une démarche de dialogue sous forme de rencontres individuelles et de médiations;
- Élaborer et animer des ateliers portant sur le vivre-ensemble;
- Consolider et promouvoir le service de médiation pour les 12-25 ans;
- Développer et poursuivre des collaborations avec les partenaires qui desservent le public cible (organismes communautaires jeunesse, école secondaire, cegep, etc.);
- Participer et représenter Équijustice Lanaudière Sud à tous lieux de concertation pertinents, en lien avec l'intervention liée au service de médiation 12-25 ans;
- Assumer la tenue de dossiers cliniques et administratifs du service de médiation 12-25 ans;
- Collaborer à la rédaction des statistiques annuelles du service de médiation sociale ainsi qu'à la rédaction du rapport d'activité en lien avec ce service.

Responsabilités spécifiques

Dans le but d'assurer le service de médiation 12-25 ans :

- Offrir un espace de dialogue adapté aux besoins des jeunes de 12 à 25 ans qui souhaitent échanger sur leurs situations problèmes;
- Développer et maintenir des contacts et des partenariats avec les ressources concernées par le nouveau service.

****L'utilisation unique du féminin dans ce document a pour unique but d'alléger le texte et désigne tout autant les personnes du sexe opposé****

OFFRE D'EMPLOI

Agente de dialogue / Médiatrice jeunesse (12-25 ans)

Exigences particulières

- Adhésion aux valeurs et à la mission de l'organisation, à la justice réparatrice et la déjudiciarisation;
- Capacité à développer et entretenir des partenariats avec les partenaires ayant comme public cible les jeunes de 12 à 25 ans des territoires desservis;
- Facilité à intervenir auprès d'une clientèle jeunesse;
- Expérience en intervention jeunesse;
- Autonomie et sens de l'initiative;
- Excellentes habiletés communicationnelles;
- Connaissance de l'approche relationnelle (atout);
- Permis de conduire valide et accès à une voiture pour des déplacements sur le territoire desservi.

Qualifications requises

- Diplôme d'études collégiales ou universitaires dans un champ de spécialisation approprié à l'emploi, notamment en criminologie, psychologie, travail social, ou tout autre domaine connexe.

Ce que nous offrons pour ce poste :

- Contrat de 28 heures par semaine flexible, du lundi au vendredi
- Entrée en poste le plus tôt possible, contrat s'échelonnant jusqu'au 30 septembre 2027
- Échelle salariale commençant à 24.97 \$/h et conditions de travail selon la politique en vigueur
- Conciliation travail / vie personnelle
- Lieux de travail variés : télétravail, présence au bureau et déplacements
- Conditions de travail avantageuses (banque de congés santé et personnel, 4 semaines de vacances annuelles après un an et 2 semaines de congé durant les fêtes, etc.)
- Accompagnement et soutien clinique
- Opportunité de participer à des événements : formations, congrès annuel, etc. En plus de bénéficier de l'expertise développée par les membres du Réseau.

Envoyez votre C.V. accompagné d'une lettre de motivation à l'attention de Joane Vandal à l'adresse courriel suivante : jvandal@equijustice.ca, d'ici le 9 mars 2026.

L'utilisation unique du féminin dans ce document a pour unique but d'alléger le texte et désigne tout autant les personnes du sexe opposé